



# COMMUNIQUÉ DU COMITÉ DE NÉGOCIATIONS SL 712 UNITÉ BOMBARDIER



Bonjour à tous,

Depuis notre dernier communiqué, des rencontres ont eu lieu et certains enjeux majeurs de négociation se retrouvent toujours dans une impasse. Étant donné que la période estivale approche à grand pas et que votre comité ne veut pas se retrouver dans l'obligation de vous présenter un contrat au moment où une majorité de nos membres profite de leurs vacances en famille, les deux parties se sont entendues pour poursuivre les discussions au retour des vacances.

Tel que stipulé à l'article 59 du code du travail, les conditions de travail sont conservées tant et aussi longtemps qu'un droit de grève ou de lockout n'est pas exercé.

Les parties se sont entendues pour que les congés fériés payés soient observés aux dates suivantes :

- |                    |                                |
|--------------------|--------------------------------|
| - 18 mai 2015      | Fête de Dollard ou de la reine |
| - 24 juin 2015     | Saint-Jean-Baptiste            |
| - 3 juillet 2015   | Fête du Canada                 |
| - 7 septembre 2015 | Fête du travail                |

De plus, le boni de reconnaissance de service et la rémunération différée seront payés en juillet 2015 tel qu'écrit à l'article 22 de la convention collective. La période comptable pour le calcul de la rémunération différée sera du 29 novembre 2014 au 29 mai 2015.

Fraternellement,

**Claude Boisvert**  
Agent d'affaires  
AIMTA District 11

**Yvon Paiement**  
Président  
Section locale 712



# MESSAGE

## FROM THE BARGAINING COMMITTEE

### LL 712

## BOMBARDIER UNIT



Hello everyone,

Since our last update, meetings were held with some of the major issues negotiated remaining at a standstill. Seeing that summer is quickly approaching and that the committee does not want to be under the obligation to present a contract when a majority of our members enjoy their family vacations, both parties have agreed to continue discussions after the holidays.

As stipulated in Article 59 of the Labour Code, working conditions are maintained until the right to strike or lockout has been invoked.

The parties have agreed that the following paid holidays be observed on the following dates:

- |                     |                         |
|---------------------|-------------------------|
| - May 18, 2015      | Dollard or Victoria Day |
| - June 24, 2015     | St-Jean Baptiste        |
| - July 3, 2015      | Canada Day              |
| - September 7, 2015 | Labor Day               |

In addition, the service recognition bonus and deferred compensation will be paid in July 2015 as described in Article 22 of the collective agreement. The accounting period for the calculation of deferred compensation will be from November 29<sup>th</sup>, 2014 to May 29<sup>th</sup>, 2015.

Fraternally,

**Claude Boisvert**  
Business Representative  
IAMAW District 11

**Yvon Paiement**  
President  
Local Lodge 712